

POLITICA IN MATERIA DI CONFLITTO DI INTERESSI

Applicazione dei principi definiti dalla Guida ai Principi Etici del Gruppo Elior (si veda il sito internet integrity.eliorgroup.net)

1. Scopo

Questa politica definisce la cornice entro la quale il Gruppo Elior gestisce i potenziali conflitti di interesse in conformità alle leggi e agli standard applicati. Attraverso questo documento, il Gruppo Elior richiede alla propria équipe di rispettare il comportamento etico in tutte le relazioni con i partner, come descritto nella Guida ai Principi Etici e nessun atto di corruzione sarà tollerato.

2. Obiettivi

Questa politica in materia di conflitto di interessi è uno strumento di informazione per i dipendenti, al fine di aiutarli a individuare ed evitare un potenziale conflitto di interessi. Specifica le buone pratiche già descritte nella Guida ai Principi Etici del Gruppo, che devono essere rispettate da tutte le persone interessate, altrimenti si può incorrere in sanzioni disciplinari, che possono arrivare al licenziamento immediato, in base alla serietà e frequenza degli eventi.

Perciò, in linea con gli impegni assunti al momento dell'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite il Gruppo Elior si impegna a rispettare i dieci principi derivanti dalla Dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti umani, gli standard lavorativi, la tutela dell'ambiente e la lotta alla corruzione.

3. Responsabilità

Il nostro principale impegno è assicurare il pieno rispetto delle leggi in materia di anticorruzione, sia italiane che francesi con particolare riferimento alla legge Sapin II. Pertanto, è fortemente raccomandato che ognuno si chieda costantemente se le proprie attività personali possano essere in conflitto con le proprie attività professionali.

Infatti, se il Gruppo è o potrebbe essere in contatto con una società nella quale un impiegato può avere una relazione diretta o indiretta con qualcuno (famiglia, amici, ecc.) che ha potere decisionale o è in una posizione che può mettere loro in contatto con il Gruppo, deve informare il proprio supervisore circa tale fatto.

Se permane un profilo di ambiguità, è consigliabile consultarsi per iscritto con il Responsabile della *compliance* del Gruppo. Si ricorda che un modulo è disponibile sul sito internet integrity.eliorgroup.net.

Le regole da rispettare includono l'assicurarsi che:

- In nessun caso la persona che ha un interesse diretto o indiretto partecipi nella negoziazione del contratto; la stessa persona sarà esclusa dal processo di emissioni ordini e validazione delle fatture del fornitore in oggetto
- Il contratto firmato sia nell'interesse del Gruppo e che sia concluso al valore di mercato.

4. Prevenzione ed individuazione della corruzione

La prevenzione, l'individuazione e la denuncia di tangenti e altri atti di corruzione è responsabilità di tutti i dipendenti del Gruppo Elior.

Come indicato nella Guida ai Principi Etici, tutte le équipe possono segnalare qualsiasi sospetto di corruzione usando il canale *whistleblowing* a ciò dedicato.

Può essere utilizzato anche l'indirizzo e-mail chiefcomplianceofficer@eliorgroup.com.

EMESSO IN DATA 18 SETTEMBRE 2019